



COMUNE DI VILLAR PEROSA

Piazza della Libertà n. 1- CAP 10069 – PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.40

OGGETTO:

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREA DI POSIZIONE - VERIFICA LIMITE ART. 23 D.LGS N. 75/2017

L'anno **duemiladiciannove**, addì **nove**, del mese di **aprile**, alle ore **09:00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VENTRE MARCO	Sindaco	SI
PELLITTA CRISTINA	Vice Sindaco	SI
RAVIOL STEFANO	Assessore	SI
PASCAL SERENELLA	Assessore	SI
ARENA CATERINA	Assessore	SI
		Totale Presenti: 5
		Totale Assenti: 0

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **Dr. BURRELLO GIUSEPPE** quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **VENTRE MARCO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

OGGETTO: RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREA DI POSIZIONE - VERIFICA LIMITE ART. 23 D.LGS N. 75/2017

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione G.C n. 39 del 9.4.2019 è stato approvato il regolamento area delle posizioni organizzative
- in applicazione dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il sindaco, con separati provvedimenti, attribuiva, ai seguenti responsabili degli uffici o dei servizi, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, di detto D.Lgs.:

N.D.	GENERALITÀ DEI DIPENDENTI	UFFICIO O SERVIZIO CUI È AFFIDATA LA GESTIONE
...1.....	Richiardone Claudio	Area Tecnica
.....
.....
.....
.....

VISTO il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 e in particolare l'art 15 che prevede che:

- Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
- che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

RILEVATO che in conformità al combinato disposto degli artt. 11 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e 17, comma 2, lettera c), ultimo periodo, del C.C.N.L. 1° aprile 1999, tali importi erano finanziati con risorse proprie dell'ente, preventivamente destinate, in sede di approvazione del bilancio di previsione, a tale istituto contrattuale.

VISTO 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che recita: “1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all’ articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale , per ogni comparto o area di contrattazione opera , tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all’ incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione. 2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1 , al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’ azione amministrativa, assicurando al contempo l’ invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 , ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’ articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’ anno 2016 ...”

VERIFICATO che le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nel limite di cui all’art 23 commi 1 e 2 D.Lgs n. 75/2017 posto che rientrano nel concetto di trattamento accessorio.

RILEVATO che nell’anno 2016 l’importo finalizzato alla retribuzione di posizione e risultato previsto in bilancio risulta essere pari a euro 14.018,50 e precisamente:

	Posizione	Risultato 15 %	Totale
Posizione 1	12.190,00	1.828,50	14,018,50
Totali	12.190,00	1.828,50	14.018,50

TANTO PREMESSO e ritenuto di quantificare l’importo necessario al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle aree di posizioni nei limiti di legge.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

ACQUISITI ai sensi del D.lgs 267/2000, i favorevoli pareri dei responsabili dei servizi interessati, per quanto di competenza;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. Di destinare per l'anno 2019, nei limiti e con i criteri di cui al CCNL funzioni locali del 21/5/2018, le seguenti risorse:

- Per la retribuzione di posizione in ragione annua euro 12.190,000
- Per la retribuzione di risultato in ragione annua euro 1.828,50 (15%)
- E così nel complesso euro 14.018,50

2. di dare atto che l'importo di cui al precedente punto 1), è interamente finanziato con mezzi propri e trova copertura nell'ambito delle risorse finanziarie regolarmente previste nel bilancio di previsione dell'esercizio in corso definitivamente approvato,

3. di dare atto che le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative rispettano il limite di cui all'art 23 comma 1 e 2 del D.Lgs n. 75/2017 e che il limite annuo complessivo del trattamento accessorio dell'Ente non supera quello relativo all'anno 2016 come di seguito specificato:

	Anno 2016	Anno 2018
Fondo risorse decentrate personale di comparto soggette a vincolo	Euro 31.306,83	Euro 30.400,64
Risorse a carico bilancio PO	euro 14.018,50	euro 14.018,50
Fondo straordinario	Euro 1.451,00	Euro 1.451,00
Risultato segretario generale	Euro 3.500,00	Euro 3.500,00
Totale	Euro 50.276,33	Euro 49.370,14

IL PRESIDENTE
VENTRE MARCO *

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. BURRELLO GIUSEPPE *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa