



COMUNE DI VILLAR PEROSA

Piazza della Libertà n. 1- CAP 10069 – PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.45

OGGETTO:
MODIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **sedici**, del mese di **aprile**, alle ore **09:00** nella sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
VENTRE MARCO	Sindaco	SI
PELLITTA CRISTINA	Vice Sindaco	SI
RAVIOL STEFANO	Assessore	NO
PASCAL SERENELLA	Assessore	SI
ARENA CATERINA	Assessore	SI
		Totale Presenti: 4
		Totale Assenti: 1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **Dr. BURRELLO GIUSEPPE** quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **VENTRE MARCO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 89 del 18.9.2018, con cui veniva approvata la dotazione organica dell'Ente ed il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2020;

CONSIDERATO che nella citata deliberazione è prevista la sostituzione del personale cessato mediante ricorso alla mobilità tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 9.4.2019, con la quale venivano accettate con decorrenza 3.10.2019 le dimissioni rassegnate dalla dipendente CAFFARATTO Vilma, Cat. D, profilo professionale Istruttore Direttivo per acquisizione a norma delle vigenti disposizioni del diritto alla pensione opzione donna;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 14 bis, comma 1, lett. b, del Decreto Legge 28.1.2019, n. 4, convertito in legge 28.3.2019, n. 26, per il triennio 2019/2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

ACQUISITI ai sensi del D.lgs 267/2000, i favorevoli pareri dei responsabili dei servizi interessati, per quanto di competenza;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

-Di modificare il punto 3 del dispositivo della deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 18.9.2018 nel seguente modo:

3. di autorizzare in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, e successivamente attraverso l'espletamento di procedure concorsuali.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

RICONOSCIUTA l'urgenza di provvedere in merito;

VISTO l'art. 134 del D.lgs 267/2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

-Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
VENTRE MARCO *

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. BURRELLO GIUSEPPE *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa